

ПРОТОКОЛ № 4

заседания Комиссии по мониторингу рынка труда и разработке отраслевой рамки квалификаций совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении

27 ноября 2020 года

г. Санкт-Петербург

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Председатель комиссии	
Шляхто Евгений Владимирович	Президент Общероссийской общественной организации «Российское кардиологическое общество», главный кардиолог Санкт-Петербурга и Северо-Западного федерального округа, генеральный директор Национального медицинского исследовательского центра имени В.А. Алмазова
Заместитель председателя комиссии	
Ищук Татьяна Николаевна	Доцент кафедры организации, управления и экономики здравоохранения ФГБУ «НМИЦ имени В.А. Алмазова» МЗ РФ
Секретарь	
Абасова Сусана Рустамовна	Специалист МАСЦ
Члены комиссии	
Глазкова Татьяна Васильевна	Руководитель Регионального центра первичной медико-санитарной помощи Ленинградской области
Локтев Павел Петрович	Главный фельдшер БУЗ Омской области «Станция скорой медицинской помощи»
Самойленко Валерий Валерьевич	Исполнительный директор Общероссийской общественной организации «Ассоциация медицинских сестер России»
Коздринь Петр Романович	Доцент кафедры гуманитарных наук ФГБУ «НМИЦ имени В.А. Алмазова» МЗ РФ
Великанов Арсений Апетович	Доцент кафедры гуманитарных наук, к.псих.н, ФГБУ НМИЦ им. В.А.Алмазова Минздрава России
Душенков Петр Александрович	Помощник проректора по учебной работе ФГБУ ВО "Московский государственный медико-стоматологический университет имени А.И. Евдокимова" Минздрава России

Форма проведения заседания - дистанционная

Место проведения заседания: г. Санкт-Петербург, ул. Аккуратова, д. 2 (Лечебно-реабилитационный комплекс, 20 этаж, кафедра Организация, управление и экономика здравоохранения)

Членов Комиссии - 14

Присутствуют 9. Кворум имеется.

ПОВЕСТКА

заседания Комиссии по мониторингу рынка труда и разработке отраслевой рамки квалификаций совета по профессиональным квалификациям в здравоохранении

1. Обсуждение плана работы СПК в здравоохранении на 2021 год (Шляхто Е.В.) «Проведение мониторинга рынка труда в здравоохранении в области кардиологии».
2. Обсуждение проекта анкеты для работодателей в рамках Мониторинга рынка труда 2021 в области кардиологии.

РЕШЕНИЕ

1. Утвердить план работы СПК в здравоохранении на 2021 год и провести мониторинг рынка труда в здравоохранении в области кардиологии.
2. Доработать анкету для работодателей в рамках Мониторинга рынка труда 2021 в области кардиологии с учетом мнения экспертной группы (приложение к протоколу 4).

Председатель



Е.В. Шляхто

Секретарь



С.Р. Абасова

«УТВЕРЖДАЮ»
Председатель Комиссии по мониторингу
рынка труда и разработке отраслевой рамки
квалификаций СПК в здравоохранении
НСПК при Президенте
Российской Федерации

_____ Е.В.Шляхто
« _____ » _____ 2020 года

ПЛАН РАБОТЫ КОМИССИИ ПО МОНИТОРИНГУ РЫНКА ТРУДА И
РАЗРАБОТКЕ ОТРАСЛЕВОЙ РАМКИ КВАЛИФИКАЦИЙ
СОВЕТА ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В
ЗДРАВООХРАНЕНИИ НА 2021 ГОД

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Ответственный исполнитель
1.	Формирование базы данных для мониторинга рынка труда в области кардиологии. Разработка анкеты для работодателей для мониторинга областей и востребованности видов профессиональной деятельности в области кардиологии по специалистам всех уровней образования. Формирование экспертной группы.	I квартал	Ищук Т.Н.
2.	Доработка анкеты для работодателей для мониторинга областей и востребованности видов профессиональной деятельности в области кардиологии по специалистам всех уровней образования с учетом мнения экспертной группы. Разработка формы экспертного заключения мониторинга областей и востребованности видов профессиональной деятельности по видам медицинской помощи в по специалистам со средним профессиональным образованием, по специалистам с высшим образованием в области кардиологии. Рассылка анкет работодателям. Создание 1 он-лайн платформы на сайте РКО.	II квартал	Ищук Т.Н.
3.	Сбор и анализ результатов мониторинга рынка труда в кардиологии	III квартал	Ищук Т.Н.
4.	Формирование отчета экспертной группы по результатам анализа областей и востребованности видов профессиональной деятельности в области кардиологии на основе ответов работодателей. Формирование структуры квалификаций.	IV квартал	Ищук Т.Н.

**Анкета для работодателей в рамках Мониторинга рынка труда 2021
в области кардиологии**

**1. Медицинская организация, которую вы представляете,
находится в:**

- а) Центральном федеральном округе
- б) Северо-Западном федеральном округе
- в) Приволжском федеральном округе
- г) Северо-Кавказском федеральном округе
- д) Южном федеральном округе
- е) Уральском федеральном округе
- ж) Сибирском федеральном округе
- з) Дальневосточном федеральном округе

**2. В медицинской организации, которую Вы представляете,
работает:**

- 1) менее 100 человек
- 2) от 100 до 500 человек
- 3) более 500 человек

3. Ваш возраст:

- 1) до 25 лет
- 2) 26-30 лет
- 3) 31-45 лет

4) 46-55 лет

5) 55-60 лет

6) старше 61 года

4. Укажите занимаемую Вами должность:

1) главный врач

2) заместитель главного врача

3) директор (с медицинским образованием)

4) директор (с немедицинским образованием)

5) руководитель структурного подразделения медицинской организации

5. Уровень образования:

1) среднее профессиональное

2) высшее (уровень бакалавриата)

3) высшее (уровень специалитета)

4) высшее (уровень ординатуры)

5) высшее (кандидат медицинских наук)

6) высшее (доктор медицинских наук)

6. Ваша квалификационная категория:

а) высшая

б) первая

в) вторая

г) отсутствует

7. Стаж работы в руководящей должности:

- 1) менее 1 года
- 2) 1-3 года
- 3) 3-5 лет
- 4) 5-10 лет
- 5) 10-15 лет
- 6) 15-20 лет
- 7) свыше 20 лет

8. Являетесь ли Вы членом профессиональной ассоциации (общества)?

- 1) да (переходите к вопросу №9)
- 2) нет (переходите к вопросу №10)

9. Если да, то укажите в каких:

- а) Национальная медицинская палата
- б) Российское кардиологическое общество
- в) Другая профессиональная ассоциация (общество)
- г) Региональная ассоциация (общество)
- д) Иная

10. Довольны ли Вы своей работой?

- 1) полностью доволен
- 2) скорее доволен

- 3) скорее не доволен
- 4) полностью не доволен
- 5) затрудняюсь ответить

11. Обеспеченность Вашей организации врачами-кардиологами

- а) имеется переизбыток врачей-кардиологов
- б) количество врачей-кардиологов достаточно
- в) имеется дефицит врачей-кардиологов

12. Испытываете ли Вы трудности при подборе врачей-кардиологов?

- а) да (переходите к вопросам №13)
- б) нет (переходите к вопросу №15)

13. Какие трудности Вы испытываете при подборе врачей-кардиологов?

- 1) нехватка врачей-кардиологов на рынке труда (переходите к вопросу №15)
- 2) низкий уровень подготовки выпускников ординатуры Кардиология (переходите к вопросу №14)
- 3) высокие зарплатные ожидания (переходите к вопросу №15)
- 4) низкая мотивированность к профессиональному развитию (переходите к вопросу №15)

14. Чем обусловлен низкий уровень подготовки выпускников ординатуры Кардиология?

- а) недостаточная практическая подготовка
- б) недостаточная теоретическая подготовка

в) несоответствие подготовки материально-техническому и технологическому оснащению рабочего места, развитию медицинской науки и практики

15. Ваша оценка готовности выпускников ординатуры Кардиология к практической работе:

а) недостаточно подготовлены для самостоятельной работы, требуют дообучения на рабочем месте

б) могут быть допущены к самостоятельной работе, но требуют систематического контроля

в) подготовлены достаточно для самостоятельной работы

16. Перспективы развития и востребованности квалификации врачей-кардиологов практическим здравоохранением:

а) вчера квалификация врача-кардиолога удовлетворяла практическое здравоохранение, но сегодня необходимо ее расширять

б) квалификацию врача-кардиолога расширять нецелесообразно, достаточно имеющихся трудовых функций

в) сегодня квалификация врача-кардиолога востребована практическим здравоохранением, но завтра будет не нужна

17. Нуждается ли область кардиологии в привлечении новой и/или дополнительной специальности

а) техника (техник- работник, обученный специальным навыкам, не ставит диагноз, не лечит, но работает с оборудованием (материалами) по определенной методике)

б) медицинского секретаря

в) фельдшера

г) иной (укажите)

18. Сопоставимость заработной платы врача-кардиолога на 1,0 ставку со средней зарплатой по Вашему региону

а) менее 200%

б) равно 200%

в) более 200%

Далее наименованы специальные трудовые функции. Отметьте, какие из них Вы считаете неотъемлемыми для кардиолога:

19. Проведение обследования пациентов при заболеваниях и (или) состояниях сердечно-сосудистой системы с целью постановки диагноза.

20. Проведение обследования пациентов с заболеваниями и (или) неотложными состояниями, обусловленными патологией сердечно-сосудистой системы, в т.ч. жизнеугрожающими, с целью постановки диагноза.

21. Проведение обследования пациентов с нарушениями ритма и проводимости сердца, некоторыми видами сердечной недостаточности, с синкопальными состояниями неясного генеза.

22. Проведение обследования пациентов с ХИБС, ИМ и НС.

23. Назначение лечения пациентам с заболеваниями и (или) состояниями сердечно-сосудистой системы, контроль его эффективности и безопасности.

24. Назначение лечения пациентам с заболеваниями и (или) неотложными состояниями, обусловленными патологией сердечно-сосудистой системы, в т.ч. жизнеугрожающими, контроль его эффективности и безопасности, профилактика и интенсивная терапия критических состояний.

25. Назначение лечения пациентам с нарушениями ритма и проводимости сердца, некоторыми видами сердечной недостаточности, с синкопальными состояниями неясного генеза.

26. Назначение лечения пациентам с ХИБС, ИМ и НС.

27. Оказание специализированной интервенционной и хирургической медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи пациентам с некоторыми видами сердечной недостаточности.

28. Оказание специализированной медицинской помощи, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи, с применением рентгенэндоваскулярных методов диагностики и лечения пациентам с ХИБС, ИМ и НС.

29. Проведение и контроль эффективности медицинской реабилитации для пациентов с заболеваниями и (или) состояниями сердечно-сосудистой системы в том числе, при реализации индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов.

30. Проведение и контроль эффективности мероприятий по медицинской реабилитации при заболеваниях и (или) неотложных состояниях, обусловленных патологией сердечно-сосудистой системы, в т.ч. жизнеугрожающих.

31. Проведение медицинских освидетельствований и медицинских экспертиз в отношении пациентов с заболеваниями и (или) состояниями сердечно-сосудистой системы.

32. Проведение медицинских экспертиз в отношении пациентов с заболеваниями и (или) неотложными состояниями, обусловленными патологией сердечно-сосудистой системы, в т.ч. жизнеугрожающими.

33. Проведение анализа медико-статистической информации, ведение медицинской документации, организация деятельности находящегося в распоряжении медицинского персонала.

34. Оказание медицинской помощи пациентам в экстренной форме.

35. Другие функции (укажите): _____
