



10.07.2020

27-3/1471-сз

на 10-6/1766-сз от 06.07.2020

На № _____ от _____

Директору Департамента управления
делами и кадров

Л.В. Лисовому

Уважаемый Леонид Васильевич!

Департамент науки и инновационного развития здравоохранения (далее – Департамент) в целях реализации приказа Минздрава России от 29.04.2020 № 387н «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей» (далее – Приказ), направляет порядок составления и представления доклада руководителей федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Минздрава России, о выполнении показателей эффективности их деятельности в рамках компетенции Департамента (приложения №№ 3, 23 к Приказу).

Приложение: на 6 л. в 1 экз.

Директор Департамента

Подлинник электронного документа, подписанного ЭП,
хранится в системе электронного документооборота
Министерства Здравоохранения
Российской Федерации.

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 01D55683CE8EFEC000000005122E0001
Кому выдан: Коробко Игорь Викторович
Действителен: с 19.08.2019 до 19.08.2020

И.В. Коробко

Показатели эффективности деятельности федеральных государственных учреждений науки, науки и здравоохранения (в части научной деятельности), находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей

№ п/п	I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка	Сведения о выполнении	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность федерального государственного учреждения науки, науки и здравоохранения (далее - учреждение)			
1	Количество статей, опубликованных в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3), в расчете на одного исследователя (не менее 0,3 публикации в год) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	1. Численность научных сотрудников (без совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера в отчетном периоде). 2. Количество опубликованных в рамках выполнения государственного задания в рейтинговых российских и зарубежных журналах (с импакт-фактором не менее 0,3) статей (всего) в отчетном периоде. 3. Количество опубликованных статей в расчете на одного научного сотрудника в отчетном периоде. Расчет целевого показателя: <u>Количество опубликованных в отчетном периоде статей</u> <u>Численность научных сотрудников в отчетном периоде</u> 4. Прикладывается перечень всех статей, опубликованных в отчетном периоде, с указанием публикационных данных и импакт-факторов журналов. 5. В I квартале необходимо представить годовую статистическую форму (за год, предшествующий отчетному) № 2-наука «Сведения о выполнении научных исследований и разработок» с отметкой о сдаче в Росстат.	Ежеквартально
2	Значение суммарного импакт-фактора публикаций (в рамках выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), нарастающим итогом), утвержденное программой развития	1. Суммарный (совокупный) импакт-фактор публикаций – сумма импакт-факторов журналов, в которых опубликованы статьи, за отчетный период (импакт-фактор журнала в расчете участвует столько раз, сколько статей в нем опубликовано). 2. Прикладывается перечень всех статей, опубликованных в отчетном периоде, с указанием публикационных данных и импакт-факторов журналов.	1 раз в 6 месяцев

	учреждения (100 % (процентов) (9 баллов за каждое полугодие (всего 18 баллов за весь год)		
3	Значение суммарного индекса Хирша (утвержденное программой развития учреждения) (100 % (процентов) (5 баллов)	1. Значение суммарного индекса Хирша научных сотрудников (без совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера в отчетном периоде). Показатель рассчитывается по данным РИНЦ или Web of Science, Scopus. 2. Прикладывается список сотрудников с указанием индекса Хирша каждого и ссылкой на источник информации (РИНЦ, Web of Science, Scopus и др.)	Ежегодно
4	Выполнение плана подготовки и защиты диссертационных работ учреждения, утвержденного программой развития научной организации (100 % (процентов) (4 балла за каждый квартал (всего 16 баллов за весь год)	1.Общее количество выполняемых аспирантами, сотрудниками и другими соискателями в отчетном периоде диссертационных работ. 2.Количество запланированных к защите диссертационных работ отчетном периоде, в том числе кандидатских, докторских (указать количество). 3.Количество защищенных диссертационных работ в отчетном периоде, в том числе кандидатских и докторских (указать количество). 4.Соотношение защищенных и запланированных к защите в отчетном периоде диссертационных работ (в процентах). Расчет целевого показателя: <u>Количество защищенных диссертационных работ</u> <u>Количество запланированных к защите работ</u> * 100 В I квартале необходимо представить годовую статистическую форму (за год, предшествующий отчетному) № 1-НК «Сведения о работе аспирантуры и докторантуры» с отметкой о сдаче в Росстат.	Ежеквартально
5	Наличие грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением (5 баллов)	Необходимо представить перечень грантов, образовательных или научных проектов, в том числе в рамках федеральных и региональных целевых программ, реализуемых учреждением с указанием: заказчика; наименования предмета договора; сроков начала и окончания работ; исполнителей.	Ежегодно
<i>Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</i>			
1	Доля высококвалифицированных	1.Количество штатных должностей, финансируемых по разделу «09», подразделу «09»: - всего,	Ежегодно

	научных работников (исследователей) (с учеными степенями) от численности всех штатных научных работников (исследователей), значение утверждено программой развития учреждения (5 баллов)	- в том числе научных должностей. 2.Количество занятых должностей, финансируемых по разделу «09», подразделу «09»: - всего, - в том числе научных должностей. 3.Количество занятых научных должностей: - всего, - в том числе без совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера. 4.Количество научных сотрудников с учеными степенями в отчетном году: -всего, -в том числе докторов наук, -кандидатов наук -докторов и кандидатов наук без совместителей. 5.Доля научных сотрудников с учеными степенями от числа штатных научных должностей (в процентах). Расчет целевого показателя: $\frac{\text{Количество научных сотрудников с учеными степенями в отчетном году (без совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера в отчетном периоде)}}{\text{Количество штатных научных должностей в отчетном году (без совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера в отчетном периоде)}} * 100$ *Показатель должен совпадать с аналогичным показателем в Программе развития учреждения	
2	Доля научных работников (исследователей) в возрасте до 39 лет включительно в общей численности научных работников (исследователей), работающих в учреждении (не менее значения, утвержденного	1.Численность научных сотрудников (без совместителей и работавших по договорам гражданско-правового характера в отчетном периоде). 2.Из них: научных сотрудников в возрасте до 39 лет (включительно) в отчетном году 3.Доля научных сотрудников в возрасте до 39 лет (включительно) от штатных научных сотрудников (в процентах).	Ежегодно

	государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения») (5 баллов)		
№ п/п	II. Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения и их оценка	Сведения о выполнении	Периодичность представления отчетности
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), утвержденных Министерством здравоохранения Российской Федерации (10 баллов)	Отчет об исполнении государственного задания на осуществление научных исследований и разработок (распечатан из подсистемы бюджетного планирования государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет»)	Ежегодно
2.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (10 баллов)	Отчет о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с пунктом 3 статьи 25 закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (за 12 месяцев)	Ежегодно
3.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом (10 баллов)	Отчет научной организации об увеличении фонда заработной платы, подписанный руководителем научной организации. * Прикладываются копии форм № ЗП-наука за отчетный год и предыдущий год	Ежегодно

**Показатели эффективности деятельности национальных медицинских исследовательских центров,
находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей**

№ п/п	I. Показатели эффективности деятельности учреждений и их оценка	Сведения о выполнении	Периодичность представления отчетности
Основная деятельность национального медицинского исследовательского центра			
1	Количество проведенных национальным медицинским исследовательским центром в соответствии с утвержденным планом мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра научно-практических мероприятий с участием медицинских организаций субъектов Российской Федерации третьего уровня в режиме телеконференции нарастающим итогом (100% (процентов)) (1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год))	Расчет целевого показателя: $\frac{\text{Количество выполненных научно-практических мероприятий в отчетном периоде}}{\text{Количество научно-практических мероприятий, предусмотренное утвержденным планом мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра в отчетном периоде}} \cdot 100$ Указать реквизиты письма в адрес Минздрава России о представлении ежеквартального отчета о проведенных мероприятиях (по форме согласно приложению № 6 плана мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра)	Ежеквартально
5	Выполнение утвержденного плана мероприятий по осуществлению функций национальных медицинских исследовательских центров в части проведения национальным медицинским исследовательским центром консультации/консилиумов с применением телемедицинских технологий краевых, республиканских, областных, окружных медицинских организаций субъектов Российской Федерации, нарастающим итогом (100% (процентов)) (3 балла за каждый квартал (всего 12 баллов за весь год))	Расчет целевого показателя: $\frac{\text{Количество выполненных консультации/консилиумов с применением телемедицинских технологий в отчетном периоде}}{\text{Количество консультации/консилиумов с применением телемедицинских технологий, предусмотренное утвержденным планом мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра в отчетном периоде}} \cdot 100$ Указать реквизиты письма в адрес Минздрава России о представлении ежеквартального отчета о проведенных консультациях/консилиумов с применением телемедицинских технологий (по форме согласно приложению № 8 плана мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра)	Ежеквартально

		исследовательского центра)	
6	Выполнение утвержденного плана мероприятий по осуществлению функций национальных медицинских исследовательских центров в части выездов, осуществленных сотрудниками национального медицинского исследовательского центра в целях осуществления организационно-методической поддержки краевым, республиканским, областным, окружным медицинским организациям субъектов Российской Федерации (100% (процентов) (2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год)	Расчет целевого показателя: $\frac{\text{Количество выполненных выездных мероприятий в отчетном периоде}}{\text{Количество выездных мероприятий, предусмотренное утвержденным планом мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра в отчетном периоде}} * 100$ Указать реквизиты писем в адрес Минздрава России о представлении отчетов о проведенных выездных мероприятиях (по форме согласно приложению № 1 плана мероприятий по осуществлению функций национального медицинского исследовательского центра)	Ежеквартально
11	Количество патентов на изобретение, полезную модель или промышленный образец, полученных в рамках разработки инновационных методов и средств профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, права на которые принадлежат национальным медицинским исследовательским центрам (нарастающим итогом), не менее 7 ед. в год (1 балл)	Количество патентов на изобретение, полезную модель или промышленный образец, полученных в рамках разработки инновационных методов и средств профилактики, диагностики, лечения и реабилитации, права на которые принадлежат национальным медицинским исследовательским центрам с указанием наименования РИД, а также даты и номера государственной регистрации.	Ежегодно